

Andreja Kavar Vidmar
SOCIALNA VARNOST V EVROPSKI ZVEZI

Izr. prof. dr. Andreja Kavar Vidmar predava pravne vede na Visoki šoli za socialno delo Univerze v Ljubljani.

Prispevek podaja oris razvoja in pravne ureditve Evropske zveze (EU) od Rimske pogodbe do vrha v Nici. Prikazani so najvažnejši pravni viri, ki se nanašajo na socialno varnost v EU, ter njihov vpliv na sisteme socialne varnosti v državah kandidatkah, posebej v Sloveniji. V EU ne obstaja pravno zavezujoč nadnacionalni sistem socialne varnosti. Harmonizacija socialne varnosti je predvsem posledica ekonomskih ciljev EU

Gljučne besede: socialna varnost, Evropska unija, pravo EU

Srečo Dragoš
POLITIZACIJA RIMSKOKATOLIŠKE CERKVE
POROČILO O RAZISKAVI

Doc. dr. Srečo Dragoš predava sociologijo na Visoki šoli za socialno delo Univerze v Ljubljani.

Ker je krščanstvo med vsemi religijami najbolj prozelitsko naravnano, med njegovimi variantami pa je taka zlasti katoliška vera, se pojavlja vprašanje o odnosu med katoliško dejavnostjo in drugimi vrstami (načini, področji) delovanja, ki ne temeljijo na veri. Kako Rimskokatoliška cerkev pri nas razume ta problem in kako nanj odgovarja? V raziskavi, predstavljeni v tem prispevku, je analizirana navzočnost Rimskokatoliške cerkve v največjih medijih množičnega obveščanja na Slovenskem v času predvolilnega boja za parlamentarne volitve ob koncu prejšnjega leta. Pokazalo se je, da so izrazito v ospredju (tako po zaslugi cerkvenih akterjev kot nekaterih političnih strank) naslednje teme: odnos med vero in politiko, vprašanje verske oskrbe v vojski, vprašanje verskih vsebin v javnem šolstvu in odnos RKC do tiskanih in elektronskih medijev. V sklepu tega prispevka so povzeta opozorila v zvezi s cerkveno strategijo, v zvezi z ravnanjem političnih strank in v zvezi s politično kulturo na Slovenskem, kjer je v zadnjem desetletju prišlo do pomembnih premikov z mogočimi negativnimi posledicami za krščanstvo in za celotno družbo.

Gljučne besede: krščanstvo, religija, cerkev, klerikalizem, kulturni boj, politika, volitve.

Tanja Lamovec
UPORABNIŠKA INICIATIVA IN DRŽAVA

Prof. dr. Tanja Lamovec je upokojena profesorica psihologije in vodilna aktivistka gibanja uporabnikov psihiatrije v Sloveniji.

Avtorica predstavi različne oblike zagovorništva, kakor so se razvijale pri nas (vrstniško in kolektivno zagovorništvo in samozagovorništvo), in svoje aktivnosti na tem področju, zlasti v okviru organizacije uporabnikov psihiatrije Paradoks. Opiše tudi najpogostejše probleme uporabnikov in oblike njihovega reševanja v okviru zagovorništva, hkrati pa opozarja na še nerešena vprašanja v razmerju uporabniki-država, kamor sodi poleg finančnih vprašanj tudi in še zlasti vprašanje (ne)ustrezne zakonodaje.

Gljučne besede: zagovorništvo, duševno zdravje v skupnosti, zakonodaja, usposabljanje uporabnikov psihiatrije.

POVZETKI

Jasna Cajnko

ALI SO SOCIALNI DELAVCI OGROŽENI?

Jasna Cajnko je profesorica socialne pedagogike, strokovna delavka in direktorica Centra za socialno delo Ruše.

Avtorica podaja svoj pogled na potrebna znanja in potrebno profesionalno usmerjenost zaposlenih na centrih za socialno delo. Razmišlja o tem, ali socialni delavci izgubljajo svojo identiteto, če nadaljujejo svoje izobraževanje na področju drugih, čeprav podobnih in sorodnih strok, in kaj pomeni to dejstvo za razvoj socialnega dela.

Ključne besede: socialno delo, center za socialno delo, poklicna identiteta, razvoj profesije.

Tanja Cink

STRES KOT FUNKCIJA KULTURE

Tanja Cink je diplomirana socialna delavka, zaposlena v podjetju B.&Z., d.o.o., Inženiring za izobraževanje, svetovanje in raziskave.

Stres na delovnem mestu je dejavnik, ki lahko kaže tudi na kvaliteto delovnega življenja in življenja nasploh. Če ta zaposlenim ni zagotovljena, obstaja velika nevarnost nezmožnosti prilagajanja zaposlenih na zahteve in negativnega razpoloženja do organizacije. Tako ne moremo več govoriti o povezovalnem ali identifikacijskem faktorju zaposlenih z organizacijo (organizacijski kulturi) in ogrožen je nadaljnji razvoj in obstoj organizacije. Iz tega izhaja, da je naloga sleherne organizacije razvijati orodja, ki bodo rabila ohranjanju take higijene dela, ki zaposlenih ne bo ogrožala, temveč bo vir zadovoljstva. Namreč, zadovoljevanje potreb zaposlenih je ključ uspeha vsake organizacije in zelo pomembna opredelitev širšega sistema organizacijske kulture.

Ključne besede: stres, stresorji, organizacijska kultura.