

Andreja Kavara Vidmar

UPOŠTEVANJE DRUŽINE V DELOVNEM PRAVU

Iz urednikove beležke

Pričujočo – zaradi obsežnosti prejšnje nekoliko tanjšo – številko vpeljuje Andreja Kavara Vidmar z analizo slovenske delovne zakonodaje z vidika varstva žensk in varstva enakopravnosti spolov pred zakonom in ugotavlja – med drugim – določeno protislovnost v naprednosti zakonodaje na eni strani in veliki nekonsistentnosti njenih posameznih segmentov na drugi.

V nadaljevanju nam Andreja Klemenc-Žvikart predstavi dva primera prakse centra za socialno delo glede dodelitve otrok po razvezi. Primera sta vsakdanja, a prav v tem zelo poučna. Opazno je dvoje: prvič, problematika otrok, ki so v postopku razveze pogosto žrtev konflikta med (bivšima) partnerjema, in drugič, problem centrov, ki morajo delati s slabo motiviranima partnerjema in ju pripraviti do tega, da se osredotočita bolj na koristi otrok kakor na njun medsebojni odnos.

Naj ob tem znova zapišemo, da bi si v uredništvu SD zelo želeli še več prispevkov, ki temeljijo na opisu primera, in vabimo vse, ki imajo priložnost predstaviti kakšen primer, da to tudi storijo. Vsi podatki, iz katerih bi bilo mogoče identificirati posameznike, naj bodo spremenjeni ali izključeni – če ne, bomo to storili v uredništvu.

Prejšnja številka SD je bila posvečena jubileju – 40. obletnici Visoke šole za socialno delo. Ker se vsi prispevki, napisani za to priložnost, niso mogli uvrstiti vanjo, objavljamo tokrat še prispevek, v katerem se Marija Ovsenik loteva širših znanstvenoteoretskih in epistemoloških vidikov vede o organizaciji in managementu.

Moderni mnogi menijo, da je glavni cilj zavoda pomoča družini za doseganje večje uspešnosti podjetja. Vendar se sploh ni nič nujno. Delovna prava je že v zgodnjem začetku vsebovala norme, ki spodbujajo družinsko prijateljstvo delavcev, npr. omejitev ravnje nočnega dela žensk. Toda ključni delovni pogoji dela povzročajo disciplino, ki vsehje vrsto, saj je upoštevati delovne inakih razmerah.

Pravni pogoji upoštevajo družinske cilje razmer, saj je na področju dela izpazirana in organizirana delo v področju

posredno, zaradi stanja, razvoja, izobrazbe, družbene položaja ali katerikoli druge osebnosti nikoličine. Zagotovljena je pravica dela. Vsakdo prosto lahko zapusti delovno mesto. Delavci imajo družino, materinstvo, občinstvo, vpraša se, kdaj in ter seveda za to varje potrebne razmere. Svoji imajo pravo in dolžnost uveljavljati, izboljševati in varovati svoje otroke.

Delovna razmera delavcev, ki delajo pri organizacijah in delodajalcih v Republiki Sloveniji, se urejajo v skladu s različnimi mednarodnimi konvencijami, zakonoma in temeljnimi pravicah iz delovnega

Editor's Notes

The present issue – on account of the abundance of the former one somewhat thinner – is introduced by Andreja Kavar Vidmar with an analysis of the Slovenian labour legislation from the standpoint of the protection of women and the protection of equality of the sexes before law. She finds, among other things, a certain contradiction between the progressive legislation on the one hand and the inconsistencies within its individual segments on the other.

Next, Andreja Klemenc-Žvikart presents two cases of the practice of a centre of social work regarding the assignment of children after divorce. Both cases are quite ordinary, but precisely in this very instructive. Notably, there is, first, the problem of the child who in the procedure of divorce are often the victim of his/her parents' conflict, and second, the problem of centres of social work which have to deal with weakly motivated partners and make them concentrate more on the benefits of children than on their mutual relationship.

Let us add that according to the Slovenian legislation, it is usually the court that decides on the guardianship of children; however, in many cases the decision is left to a centre of social work. Such are the cases of legal marriage, in which a centre is asked to form an expert opinion for the court to decide, and even more so the cases of common-law marriage, in which it is solely upon a centre to make a decision.

The former issue of the journal was dedicated to an anniversary – 40 years of existence of School of Social Work in Ljubljana. Since not all contributions could be included, we are here publishing a paper in which Marija Ovsenik grapples with wider theoretical and epistemological aspects of organisation and management.